

## 女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

相馬地方広域市町村圏組合  
相馬地方広域消防本部

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、相馬地方広域市町村圏組合職員の状況を公表します。

## 1 女性職員の採用割合

(令和元年度)

部局	男性	女性	合計	女性の割合
管理者部局	0人	0人	0人	0%
消防部局	3人	0人	3人	0%

## 2 継続勤務年数の男女差

(令和2年4月1日現在)

部局	男性	女性	差
管理者部局	16.7年	11.5年	5.2年
消防部局	17.7年	8.0年	9.7年

## 3 超過勤務の状況(時間外手当支給対象職員のみ)

(令和元年度)

部局	対象職員数	総超過勤務時間	職員1人当たりの超過勤務時間	職員1人当たりの月平均超過勤務時間
管理者部局	21人	778.0時間	37.0時間	3.1時間
消防部局	133人	11,026.0時間	82.9時間	6.9時間

(単位:時間)

部局	4月計	5月計	6月計	7月計	8月計	9月計	10月計	11月計	12月計	1月計	2月計	3月計	年計
管理者部局	105	61	39	24	25	36	64	46	82	116	79	101	778
消防部局	747	639	958	722	765	528	2,553	752	603	641	1,096	1,022	11,026

## 4 管理職(主幹職以上の職員)の女性割合

(令和2年4月1日現在)

部局	女性		男性		合計	
管理者部局	2人	50%	2人	50%	4人	100%
消防部局	0人	0%	14人	100%	14人	100%

## 5 各役職段階の職員の女性割合

(令和2年4月1日現在)

部局	管理者部局			消防部局			計		
	男性 人	女性 人	女性の割合	男性 人	女性 人	女性の割合	男性 人	女性 人	女性の割合
部長・参事	1人	1人	50.0%	3人	0人	0.0%	4人	1人	20.0%
課長・主幹	1人	1人	50.0%	10人	0人	0.0%	11人	1人	8.3%
課長補佐・主任主査	2人	8人	80.0%	38人	0人	0.0%	40人	8人	16.7%
係長・副主任主査	3人	5人	62.5%	39人	0人	0.0%	42人	5人	10.6%
主査・主事	1人	2人	66.7%	57人	1人	1.7%	58人	3人	4.9%

6 男女別の育休取得率・平均取得期間 (令和元年度)

部 局	区分	女性	男性
管理者部局	対象人数	1人	0人
	取得人数	1人	0人
	取得率	100%	—
	平均取得期間	10ヶ月	—
消防部局	対象人数	0人	10人
	取得人数	0人	0人
	取得率	—	0%
	平均取得期間	—	—

7 男性の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得日数 (令和元年度)

部 局	区分	男 性
管理者部局	対象人数	0人
	取得人数	0人
	取得率	—
	平均取得期間	—
消防部局	対象人数	10人
	取得人数	8人
	取得率	80.0%
	平均取得期間	1.9日

8 年次休暇取得率 (令和元年度)

部 局	平均取得日数	取得率
管理者部局	9.0日	44.8%
消防部局	12.0日	60.0%