

## 女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

相馬地方広域市町村圏組合  
相馬地方広域消防本部

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、相馬地方広域市町村圏組合職員の状況を公表します。

## 1 女性職員の採用割合

(平成29年度)

部局	男性	女性	合計	女性の割合
管理者部局	0人	3人	3人	100%
消防部局	3人	0人	3人	0%

## 2 継続勤務年数の男女差

(平成30年4月1日現在)

部局	男性	女性	差
管理者部局	14.0年	9.5年	4.5年
消防部局	17.2年	6.0年	11.2年

## 3 超過勤務の状況(時間外手当支給対象職員のみ)

(平成29年度)

部局	対象職員数	総超過勤務時間	職員1人当たりの超過勤務時間	職員1人当たりの月平均超過勤務時間
管理者部局	21人	849.0時間	40.4時間	3.4時間
消防部局	132人	9,747.0時間	73.8時間	6.2時間

(単位:時間)

部局	4月計	5月計	6月計	7月計	8月計	9月計	10月計	11月計	12月計	1月計	2月計	3月計	年計
管理者部局	120	99	129	49	43	40	39	39	50	100	96	45	849
消防部局	826	1,459	1,402	799	507	556	626	740	739	743	569	781	9,747

## 4 管理職(主幹職以上の職員)の女性割合

(平成30年4月1日現在)

部局	女性		男性		合計	
管理者部局	2人	50.0%	2人	50.0%	4人	100.0%
消防部局	0人	0.0%	14人	100.0%	14人	100.0%

## 5 各役職段階の職員の女性割合

(平成30年4月1日現在)

部局	管理者部局			消防部局			計		
	男性 人	女性 人	女性の割合	男性 人	女性 人	女性の割合	男性 人	女性 人	女性の割合
部長・参事	1人	1人	50.0%	3人	0人	0.0%	4人	1人	20.0%
課長・主幹	1人	1人	50.0%	11人	0人	0.0%	12人	1人	7.7%
課長補佐・主任主査	2人	8人	80.0%	28人	0人	0.0%	30人	8人	21.1%
係長・副主任主査	3人	5人	62.5%	47人	0人	0.0%	50人	5人	9.1%
主査・主事	1人	2人	66.7%	58人	1人	1.7%	59人	3人	4.8%

6 男女別の育休取得率・平均取得期間 (平成29年度)

部 局	区分	女性	男性
管理者部局	対象人数	0人	1人
	取得人数	0人	0人
	取得率	0%	0%
	平均取得期間	0日	0日
消防部局	対象人数	0人	18人
	取得人数	0人	0人
	取得率	0%	0%
	平均取得期間	0日	0日

7 男性の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得日数 (平成29年度)

部 局	区分	男 性
管理者部局	対象人数	1人
	取得人数	1人
	取得率	100.0%
	平均取得期間	2日
消防部局	対象人数	8人
	取得人数	2人
	取得率	25.0%
	平均取得期間	2日

8 年次休暇取得率 (平成29年度)

部 局	平均取得日数	取得率
管理者部局	8.0日	40.0%
消防部局	10.1日	50.5%