

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

相馬地方広域市町村圏組合
相馬地方広域消防本部

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、相馬地方広域市町村圏組合職員の状況を公表します。

1 女性職員の採用割合 (令和6年度)

部 局	男性	女性	合計	女性の割合
管理者部局	0 人	0 人	0 人	0 %
消防部局	3 人	0 人	3 人	0 %

2 継続勤務年数の男女差 (令和7年4月1日現在)

部 局	男性	女性	差
管理者部局	20.3 年	13.3 年	7.0 年
消防部局	19.6 年	8.5 年	11.1 年

3 超過勤務の状況(時間外手当支給対象職員のみ) (令和6年度)

部 局	対象職員数	総超過勤務時間	職員 1 人当たりの超過勤務時間	職員 1 人当たりの月平均超過勤務時間
管理者部局	19 人	1,553.0 時間	81.7 時間	6.8 時間
消防部局	138 人	10,458.0 時間	75.8 時間	6.3 時間

(単位:時間)

部 局	4月計	5月計	6月計	7月計	8月計	9月計	10月計	11月計	12月計	1月計	2月計	3月計	年計
管理者部局	138	105	169	136	107	81	98	123	82	96	154	264	1,553
消防部局	643	645	916	840	627	587	515	614	924	557	573	3,017	10,458

4 管理職(主幹職以上の職員)の女性割合 (令和7年4月1日現在)

部 局	女 性		男 性	
管理者部局	2 人	50 %	2 人	50 %
消防部局	0 人	0 %	9 人	100 %

5 各役職段階の職員の女性割合 (令和7年4月1日現在)

部 局	管理者部局			消防部局			計		
	男性	女性	女性の割合	男性	女性	女性の割合	男性	女性	女性の割合
	人	人		人	人		人	人	
部長・参事	2人	1人	33.3%	1人	0人	0.0%	3人	1人	25.0%
課長・主幹	0人	1人	100.0%	7人	0人	0.0%	7人	1人	12.5%
課長補佐・主任主査	4人	10人	71.4%	44人	0人	0.0%	48人	10人	17.2%
係長・副主任主査	1人	3人	75.0%	54人	1人	1.8%	55人	4人	6.8%
主査・主事	0人	1人	100.0%	42人	1人	2.3%	42人	2人	4.5%

6 男女別の育休取得率・平均取得期間 (令和6年度)

部 局	区分	女性	男性
管理者部局	対象人数	0人	0人
	取得人数	0人	0人
	取得率	—	—
	平均取得期間	—	—
消防部局	対象人数	0人	7人
	取得人数	0人	0人
	取得率	—	—
	平均取得期間	—	—

7 男性の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得日数 (令和6年度)

部 局	区分	男 性
管理者部局	対象人数	0人
	取得人数	0人
	取得率	—
	平均取得期間	—
消防部局	対象人数	7人
	取得人数	5人
	取得率	71.4%
	平均取得期間	2日

8 年次休暇取得率 (令和6年度)

部 局	平均取得日数	取得率
管理者部局	11.0日	55.0%
消防部局	14.8日	74.0%